



# Handlingsplan

---

00

## *Jåttåvågen Båtförening 2025 - 2029*

Denne handlingsplanen konkretiserer de satsningsområdene Jåttåvågen Båtförening skal ha spesielt fokus på de neste fem årene. Planen skal forankres i hele foreningen og sikre at Jåttåvågen Båtförening utvikler seg til beste for medlemmene og vårt nærområde.

04.02.2025

---



## Handlingsplan 2025-2029

Handlingsplanen staker nå ut kursen og er et resultat av de prosesser, debatter og handlinger som har drevet foreningen fremover de siste årene. Planen vil rullere fra år til år, for som Vamp sier i sangen: *'Det gror kje mose på stein som rulle. Mosen trives best i klamme fred. Nå rulle me i lag mot ein nye dag.'*

Jåttåvågen Båtforening driver en av Stavanger kommunes kommunale småbåthavner og forholder seg til retningslinjer gitt i Stavanger kommunes handlingsplan for småbåthavner, grunnleieavtale og driftsavtale med Stavanger Kommune, samt KNBF som foreningens sentrallødd. Dette avtaleverket styrer vår handlingsfrihet og er sammen med våre egne regler og vedtekter pilarene i handlingsplanen vår. Vi tar de overordnede rammene ut i foreningen vår, til medlemmene og til omgivelsene våre.

Det er viktig for utviklingen av foreningen at kommunikasjonen fungerer godt i alle ledd, og at foreningens verdier, strategier, regler og prioriteringer ligger til grunn for beslutninger som tas. I det store og hele skal foreningen drives ansvarsfullt av ansvarsfulle mennesker som bryr seg om utviklingen av båtliv i vår forening og i regionen. Jåttåvågen Båtforening skal være en forening med god styring og struktur som sikrer kontinuitet på ledersiden og god rekruttering og utvikling for våre tillitsvalgte og medlemmene. God styring betyr at foreningens styre, administrasjon og drift har tydelige mål og dermed gode planer og strategier og tydelige rolleavklaringer som bygger opp om målsetningene. Foreningen skal ha en langsiktig plan og vedlikeholde informasjon til medlemmene og omgivelsene.

Det er alltid utfordrende å få planer omsatt i praksis, men det er vårt håp at handlingsplanen vil være en god retningsgiver for mer, og enda bedre aktivitet i alle ledd i foreningen. Gjennom de senere årene har det vært en prosess i foreningen for å tydeliggjøre prioriteringer for de neste årene – og i et lengre perspektiv. Handlingsplanen gir grunnlag for de konkrete aksjonspunkter styre og drift skal ha fokus på for å nå målsettingene. I dette arbeidet ligger også et initiativ til å utvikle foreningen organisatorisk.

Foreningens hovedsatsningsområder presenteres innledningsvis i denne planen. Trygghet og økonomi skal alltid stå øverst. Handlingsplanen skal gi foreningen et løft og være et godt verktøy for å gjøre hverdagen på alle plan kvalitativt bedre, mer oversiktlig og tydelig.

### For styret i Jåttåvågen Båtforening – 2025

Terje Løland  
Styrets leder

Ine Helvik  
nestleder

Svein Olav Joakimsen  
styremedlem

Kurt Wiig  
styremedlem

Eirik Larsen  
styremedlem HMS

Cato Andre Jensen  
varamedlem

Chornelius Aareskjold Rød  
varamedlem - Drift



## Visjon og Misjon

### **AKTIV HAVN ER VÅRT VAREMERKE**

**Foreningens formål er å arbeide for en god småbåthavn med et godt båtmiljø for medlemmene, spre kunnskap og interesse for båtbruk og sjørett og ivareta medlemmenes interesser som båtbrukere overfor myndigheter og samfunn. Foreningen er medlem i [KNBF](#).**

## Foreningens verdier

Vår hverdag skal preges av **respekt** og **likeverd** og skape **trivsel**, **trygghet** og **glede** for alle medlemmer og brukere av vårt anlegg. Det handler om både det som skjer på land og ute i vannspeilet, og er den verdibaserte normen som skal gjennomsyre all aktivitet på alle nivå i foreningen.

**Respekt:** Alle skal møtes med samme respekt uansett rolle eller arena.

**Likeverd:** Alle er like mye verdt og skal få et likeverdig tilbud i foreningen basert på ønsker og ferdigheter.

**Trivsel:** Vi er inkluderende overfor hverandre og oppmuntrer og utfordrer hverandre i en positiv ånd.

**Glede:** Glede skal prege alle aktiviteter på alle nivåer, båtliv dugnad og i det sosiale livet i foreningen.

**Trygghet:** Vår aktivitet skal foregå innenfor rammer der alle opplever trygghet. Det innebærer åpen og tydelig informasjon, klare grenser og forutsigbarhet i alle aktiviteter.

God etikk og moral skal gjelde for alle med verv i foreningen. Gode holdninger, samarbeidsånd og god fremtreden er grunnverdier som skal gjelde i alle sammenhenger. Alle er vi ambassadører for foreningen vår.

Båtmiljø og trivsel skal stå i sentrum og alle skal bli sett, på alle nivå. For foreningen betyr dette at alle foreningsrelaterte beslutninger gjøres med tanke på å sette:

1. Foreningen som helhet – rammeverk – først.
2. Det enkelte medlem som er underlagt foreningens rammeverk.
3. Den enkelte bruker skal forholde seg til foreningens rammebetingelser.



**Satsningsområdene for perioden 2025-2029:**

Nr	Område	Kommentar
1	Økonomi, organisering og kommunikasjon	Fast
2	Trygghet (for ansatte, tillitsvalgte & medlemmer)	Fast
12	Vedlikeholdsavtale på el-anlegg	Ferdigstilles 2025
15	Sikring av opplagsplass	Avsluttes i 2025
16	Toalettbrakke	Oppgraderes i 2025
17	Oppgradering av snekkerbod	Utredes 2025
18	Renseanlegg for spyleplass	Ferdigstilles i 2025
19	Kajakklager	Utrede og ferdigstille i 2025
20	Utrede bruken av Jolle skuret	Utredes i 2025
21		
22		
23		

**Fremtidige satsningsområder** (ikke i prioritert rekkefølge, forslagene kan være løst eller fast fundert.):

	Asfaltering Molo	Ved behov
	Trefendere på betongbrygger	Årlig kontroll foreløpig
	Elektriske båter, lading, hva gjør vi.	Fremtid
	Vindmøller, solceller	Fremtid
	Ladestasjon bil via Smartly as	Fremtid
	Sjøboder	Fremtid
	Ny mastekran	Fremtid
	Havn Molobrygger	Ved behov
	Anlegg for skrogvask i sjø (Ref sak	Fremtid
	Septikanlegg for båter	Fremtid



## 1. Økonomi, organisering og kommunikasjon

Økonomien til foreningen er god. Inntektene står i stil med kostnadene og det er innført en god modell for økonomisk styring. Pr i dag er det kun et fåtall av medlemmene som er engasjert i å drifte foreningen. Driftsgjengen vokser hvert år, men blir eldre og eldre, Skal vi vurdere endring av opplegget vårt? Skal vi kjøpe mer tjenester? Dette har vi diskutert over flere år uten å komme til noen konklusjon utover rekrutteringskampanje til driftsgruppa, noe som delvis har fungert.

Det trekkes i retning av mer og mer betalte tjenesteyting samtidig som vi prøver å ivareta tradisjonelt båtliv fra trebåtens dager. Vi kan muligens se hvordan andre foreninger på vår størrelse er organisert og trekke lærdom av deres organisering.

### Hovedmål for perioden:

- Research overfor andre foreninger
- Organisering og arbeidsfordeling
- Avklare fremtidig kompetansebehov
- Utrede nye inntektsområde

### Dette prioriterer vi i 2025:

- Arbeidsdeling styre, administrator, driftsleder, driftsgruppe
- Oversikt på tidsforbruk frivillig arbeid
- Ferdigstille dokumenter tilknyttet driftshåndbok
- Oppdatering driftshåndbok
- Ferdigstille implementering av nye regnskaps rutiner

### Våre utfordringer:

- Utvikling i samfunnet der dugnadsånden overfor frivillige organisasjonene sitter langt inne
- Økonomi, bæreevne for fremtidig drift og investeringsbehov
- Kompetanse til å dekke lover og bestemmelser for drift av båthavnen



## 2. Trygghet for ansatte, tillitsvalgte & medlemmer (brukere) HMS

Helse og sikkerhetstiltak for å sikre ansatte, medlemmer, brukere og tillitsvalgte. Målet er å unngå personskader, materielle skader og skader på miljø. Vi skal ha en trygg havn, med sikre områder og sikre rutiner og aktiviteter. Oppnås ved hjelp av tiltak og evaluering av resultat etter gjennomføring.

Selve gjennomføringen av tiltak i våre planer, er den viktigste delen av helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet. Deler av foreningens HMS-arbeid skal være dokumentert skriftlig. Her skal det gå klart fram når og hvordan ulike forhold kartlegges og kontrolleres, og hvordan vi skal forebygge, avdekke og rette opp feil. Det skal også være tydelig hvem som har ansvaret for alle ledd i sikringsarbeidet.

Det skal være skriftlige beskrivelser av:

- Hvilke mål foreningen har for helse, miljø og sikkerhet.
- Hvordan foreningen er organisert, blant annet fordeling av ansvar og oppgaver innenfor HMS.
- Hvordan kartlegging av risiko er gjennomført (brev, rapporter, måleresultater og lignende).
- Hva som skal gjøres, når og av hvem, for å fremme helse, miljø og sikkerhet (handlingsplan).
- Rutine for å håndtere feil og mangler.
- Hvordan HMS-rutinene gjennomgås for å sikre at de fungerer etter hensikten.

### Hovedmål for perioden:

- Status
- Årsaksanalyser
- Organisering og arbeidsfordeling
- 

### Dette prioriterer vi i 2025:

- Null skade & null utslipp
- Sikker Opplagsplass
- Sikkert Dugnadsarbeid
- Trapp opp til messe, fullføre sklisikring av trappetrinn
- Revisjon av ROS analysen
- Temakveld med fokus på sikring mot drukning

### Våre utfordringer:

- Mennesker
- Organisering og arbeidsfordeling
- Holdninger til HMS



## 12. Vedlikeholdsavtale EL-anlegg

Pr. i dag råder det usikkerhet om hvilke krav som stilles til drift og vedlikehold og i hvilken grad de oppfylles. Det er i dag noe uklare rutiner for kontroll/vedlikehold.

### Status

Det er foretatt en gjennomgang med ekstern resurs. Det er også funnet fram tidligere påbegynte løsninger som danner grunnlag for ny og oppdatert plan. Planen tillegges oppdatert driftshåndbok. Kontrollskjema er utarbeidet. Vanlige tiltaksskjema benyttes ved rapport om feil. Status kontroll er utført i 2024. Retting av feil og mangler fortløpende i 2025, Avtale mangler fortsatt og vil bli ferdigstilles i 2025

### Dette prioriterer vi i 2025

- Kvalitets sikre utarbeidet skjema og plan
- Ferdigstille vedlikeholdsavtale med elektrofirma.
- Oppdatere Kalender for alle drifts aktiviteter
- Fullføre retting av påviste feil og mangler

### Våre utfordringer:

- Utførelse/innleie/SJA
-



## 15. Sikring av opplagsplass

Evaluere sikring av opplagsplass for å hindre utilsiktet gjennomgang i opplagsområdet.

Det observeres stadig persontrafikk over opplagsplass, både under vinteropplag og i vårpussperioden. Dette gir en unødvendig risiko for personskader. Løsninger for å redusere denne trafikken må utredes.

Hva ønsker vi å gjøre: Gjøre livet sikrere for gående og syklende ved å hindre gjennomgangstrafikk på opplagsområdet.

Vi har satt opp betong kasser for å redusere gjennomgangs trafikk gjennom opplags området, i tillegg forsøker vi å redusere person trafikken fra turstien ved å forlenge gjerder ved masteskur og inngjerding.

### Hovedmål for perioden:

- Nødvendig vedlikehold.
- Budsjettering
- Bestilling av utstyr
- Utførsel

### Dette prioriterer vi i 2025:

- Kartlegge resultat av utført tiltak
- Andre tiltak nødvendig?
- Eventuell utførelse

### Våre utfordringer:

- Finansiering
- Kapasitet personell





## 16. Oppgradering toalettbrakke

Toalettbrakka har tjent oss vel i mange år nå, men begynner å bli sliten og utdatert i forhold til behov. Vi har etter tilbakemeldinger fra medlemmer og driftsgruppen satt en oppgradering på kartet. I tillegg har vi et ønske om å gi driftsgruppa tilfredsstillende garderobeforhold, noe som i dag er fraværende. Vi vil vurdere muligheter for å oppgradere brakka, eventuelt sette opp flere brakker/containere til bruk for driftsgruppa osv.

Vi ønsker også å vurdere muligheten for toalett som kan brukes med «skitten» kjeledress.

*Status: Brakken males innvendig, det settes inn ett nytt vindu og ny ytterdør. Nåværende kodelås byttes med lik lås. Ingen betalingslås.*

*Kode endres ved behov og det opplyses på Facebook og hjemmesiden at ny kode kan finnes på 'Min side' eller ved å kontakte havnekontoret*

Stikkord:

Hovedmål for perioden:

- Nødvendig vedlikehold.
- Budsjettering
- Bestilling
- Utførelse

Dette prioriterer vi i 2025:

- Utførelse og ferdigstilling av avtalt vedlikehold og oppgradering

Våre utfordringer:

- Kapasitet personell



## 17. Oppgradering av snekkerbod

Snekkerboden har i mange år vært et nyttig verksted for medlemmene, men fremstår i dag som et lite innbydende lokale. Den fungerer fortsatt til sitt formål, men kombinasjonen av verksted og lager for medlemsdugnad gjør bruken mindre optimal. Utstyret er gammelt og slitt, og lokalet preges av dårlig ventilasjon, begrenset lys og varme, samt til tider høy fuktighet.

Ting å vurdere:

- **Rydding og optimalisering:** Gå gjennom utstyret og fjern ødelagte gjenstander.
- **Bedre lagringsløsninger:** Innføre hyller, skap eller verktøytavler for mer effektiv organisering.
- **Ventilasjon:** Installere bedre lufting for å redusere fukt og bedre arbeidsforhold.
- **Belysning:** Oppgradere til LED-lys for bedre lysforhold og lavere strømforbruk.
- **Oppvarming:** Se på muligheter for effektiv oppvarming, som en stråleovn eller varmpumpe.
- **Fuktkontroll:** Vurdere en avfukter eller bedre isolasjon for å motvirke fuktproblemer.
- **Arbeidsbenker:** Forny eller forbedre arbeidsbenker for bedre funksjonalitet.
- **Sikkerhetstiltak:** Sørge for brannslukningsutstyr, godt vedlikeholdt el-anlegg.
- **Gjennomføre dugnad:** Invitere medlemmer til å bidra med oppgraderingen.

Hovedmål for perioden:

- Nødvendig vedlikehold.
- Budsjettering
- Bestilling
- Utførelse

Dette prioriterer vi i 2025:

- Kartlegge muligheter og behov.
- Budsjettering hvis nødvendig
- Utførelse

Våre utfordringer:

- Finansiering
- Kapasitet personell



## 18. Spylesplass- redusere utslipp fra vaskeplassen

Pr i dag er vi usikre på om vi har avrenning av miljøgifter fra vaskeplass, men det kan forekomme. Avrenningen bør fanges opp og styres via filtersystem for å hindre utilsiktet avrenning til sjø. Det er planlagt å benytte dagens sandfangkum. Deretter til ny oljeutskiller, videre til pumpe som fører spylevannet til en tretrinns sedimenteringstank og til slutt gjennom finfilter og ut i sjøen på nordsiden av minneplassen. Anlegget skal ha vannprøveuttak.

Grovavfallet tas allerede i dag godt hånd om. Tiltaket vil først og fremst rense spylevannet for tungmetaller og skadelige kjemiske forbindelser samt gi gode kontroll- og prøvetakingsmuligheter slik at det sikres at vannet som slippes ut er renest mulig.

Tiltaket skal startes like etter nyttår og ferdigstilles før sesongstart, altså innen 31/3/25.

### Dette prioriterer vi i 2025 :

- Planlegge sammen med valgte leverandører
- Søke om å bruke miljømidler
- Gjennomføre oppgraderingen i henhold til fremdriftsplan
- Ferdigstille

### Våre utfordringer:

- Utførelse/innleie/SJA
- Budsjet, vanskelig å budsjettere
- Søknadsplikt



## 19. Kajakk lager

Av og til får vi forespørslar om vi kan lagre kajaker. Vi har i flere omganger vurdert dette, ved bruk av skur som vi har fått av Ryfylke friluftsråd eventuelt bruke kapasitet på mastelageret. Elementer å vurdere

- Hvor ofte får re forespørslar om kajakklagring?
- Hvor mange kajaker kan det være aktuelt å lagre?
- Er det privateiere eller organisasjonar som ønsker lagring?
- Er skuret fra Ryfylke Friluftsråd egnet for kajakklagring (størrelse, tilgjengelighet, beskyttelse mot vær)?
- Er det tilstrekkelig plass på mastelageret, og vil dette gå på bekostning av annan lagring?
- Hvordan kan kajakkene sikres mot tyveri eller hæverk?
- Hvordan sikres kajakkene mot vær og vind, fukt og eventuelle skader?
- Hvem skal ha ansvar for vedlikehold av lagringsplassen?
- Skal det være et maks antall kajaker som kan lagres?
- Pris?
- Hvem har ansvar dersom en kajakk blir skadet eller stjålet?
- Bør det inngås en skriftlig avtale med brukerne av lagringsplassen?

Dette prioriterer vi i 2025:

- Planlegging utredning.
- Mulighets studie
- Igangsetting
- Ferdigstilling

Våre utfordringer:

- utførelse/innleie/SJA
- Interesse
-



## 20. Utrede bruken av jolleskur

### Brukes Jolleskuret optimalt?

Elementer å vurdere

- Er jolleskuret fullt utnyttet, eller står det tomme plasser?
- Hvem bruker det i dag ?
- Er det sesongvariasjoner i etterspørselen?
- Kan skuret brukes mer fleksibelt, f.eks. både til joller og kajaker?
- Er det større etterspørsel etter jolleplasser eller kajakklagring?
- Hvilke priser kan vi ta for ulike typer utleie?
- Er det muligheter for å øke inntektene ved å justere bruken, vil vi?
- Er det teknisk mulig og kostnadseffektivt å omgjøre jolleskuret til sjøboder?
- Er det behov/interesse for sjøboder blant medlemmene?
- Hvilke regler og tillatelser kreves for en slik ombygging?
- Er det andre behov eller muligheter, f.eks. et utstysdepot, serviceområde eller et sosialt samlingspunkt?
- Kan en del av skuret fortsatt brukes til joller, mens en annen del brukes til noe annet?

### Dette prioriterer vi i 2025:

- Kartlegging
- Eventuell budsjettering
- Gjennomføring

### Våre utfordringer:

- Utførelse/innleie/SJA
- Behov
- Ellers ingen kjente