



Handlingsplan

00

Jåttåvågen Båtförening 2023 - 2027

Denne handlingsplanen konkretiserer de satsningsområdene Jåttåvågen Båtförening skal ha spesielt fokus på de neste fem årene. Planen skal forankres i hele foreningen og sikre at Jåttåvågen Båtförening utvikler seg til beste for medlemmene og vårt nærområde.

07.12.2022



Handlingsplan 2023- 2027

Handlingsplanen staker nå ut kursen og er et resultat av de prosesser, debatter og handlinger som har drevet foreningen fremover de siste årene. Planen vil rullere fra år til år, for som Vamp sier i sangen: *‘Det gror kje mose på stein som rulle. Mosen trives best i klamme fred. Nå rulle me i lag mot ein nye dag.’*

Jåttåvågen Båtforening driver en av Stavanger kommunes kommunale småbåthavner og forholder seg til retningslinjer gitt i Stavanger kommunes handlingsplan for småbåthavner, grunnleieavtale og driftsavtale med Stavanger Kommune, samt KNBF som foreningens sentrallødd. Dette avtaleverket styrer vår handlingsfrihet og er sammen med våre egne regler og vedtekter pilarene i handlingsplanen vår. Vi tar de overordnede rammene ut i foreningen vår, til medlemmene og til omgivelsene våre.

Det er viktig for utviklingen av foreningen at kommunikasjonen fungerer godt i alle ledd, og at foreningens verdier, strategier, regler og prioriteringer ligger til grunn for beslutninger som tas. I det store og hele skal foreningen drives ansvarsfullt av ansvarsfulle mennesker som bryr seg om utviklingen av båtliv i vår forening og i regionen. Jåttåvågen Båtforening skal være en forening med god styring og struktur som sikrer kontinuitet på ledersiden og god rekruttering og utvikling for våre tillitsvalgte og medlemmene. God styring betyr at foreningens styre, administrasjon og drift har tydelige mål og dermed gode planer og strategier og tydelige rolleavklaringer som bygger opp om målsetningene. Foreningen skal ha en langsiktig plan og vedlikeholde informasjon til medlemmene og omgivelsene.

Det er alltid utfordrende å få planer omsatt i praksis, men det er vårt håp at handlingsplanen vil være en god retningsgiver for mer, og enda bedre aktivitet i alle ledd i foreningen. Gjennom de senere årene har det vært en prosess i foreningen for å tydeliggjøre prioriteringer for de neste årene – og i et lengre perspektiv. Handlingsplanen gir grunnlag for de konkrete aksjonspunkter styre og drift skal ha fokus på for å nå målsettingene. I dette arbeidet ligger også et initiativ til å utvikle foreningen organisatorisk.

Foreningens hovedsatsningsområder presenteres innledningsvis i denne planen. Trygghet og økonomi skal alltid stå øverst. Handlingsplanen skal gi foreningen et løft og være et godt verktøy for å gjøre hverdagen på alle plan kvalitativt bedre, mer oversiktlig og tydelig.

For styret i Jåttåvågen Båtforening – 2023

Terje Løland
Styrets leder

Svein Olav Joakimsen
nestleder

Egil Schanche
styremedlem

Kurt Wiig
styremedlem

Bjørn Egeland
styremedlem

Lars Djuve
varamedlem

Chornelius Aareskjold Rød
varamedlem



Visjon og Misjon

AKTIV HAVN ER VÅRT VAREMERKE

Foreningens formål er å arbeide for en god småbåthavn med et godt båtmiljø for medlemmene, spre kunnskap og interesse for båtbruk og sjørett og ivareta medlemmenes interesser som båtbrukere overfor myndigheter og samfunn. Foreningen er medlem i [KNBF](#).

Foreningens verdier

Vår hverdag skal preges av **respekt** og **likeverd** og skape **trivsel**, **trygghet** og **glede** for alle medlemmer og brukere av vårt anlegg. Det handler om både det som skjer på land og ute i vannspeilet, og er den verdibaserte normen som skal gjennomsyre all aktivitet på alle nivå i foreningen.

Respekt: Alle skal møtes med samme respekt uansett rolle eller arena.

Likeverd: Alle er like mye verdt og skal få et likeverdig tilbud i foreningen basert på ønsker og ferdigheter.

Trivsel: Vi er inkluderende overfor hverandre og oppmuntrer og utfordrer hverandre i en positiv ånd.

Glede: Glede skal prege alle aktiviteter på alle nivåer, båtliv dugnad og i det sosiale livet i foreningen.

Trygghet: Vår aktivitet skal foregå innenfor rammer der alle opplever trygghet. Det innebærer åpen og tydelig informasjon, klare grenser og forutsigbarhet i alle aktiviteter.

God etikk og moral skal gjelde for alle med verv i foreningen. Gode holdninger, samarbeidsånd og god fremtreden er grunnverdier som skal gjelde i alle sammenhenger. Alle er vi ambassadører for foreningen vår.

Båtmiljø og trivsel skal stå i sentrum og alle skal bli sett, på alle nivå. For foreningen betyr dette at alle foreningsrelaterte beslutninger gjøres med tanke på å sette:

1. Foreningen som helhet – rammeverk – først.
2. Det enkelte medlem som er underlagt foreningens rammeverk.
3. Den enkelte bruker skal forholde seg til foreningens rammebetingelser.



Satsningsområdene for perioden 2023-2027:

Nr	Område	Kommentar
1	Økonomi, organisering og kommunikasjon	Fast
2	Trygghet (for ansatte, tillitsvalgte & medlemmer)	Fast
5	Kranhall – Mastelager	Ferdigstilles 2023
6	Opplagsplass- utslipp fra vårpussaktiviteter	Oppstart 2023?
12	Vedlikeholdsavtale på el-anlegg	Ferdigstilles vår 2023
14	Trefendere på betongbrygger	Årlig kontroll foreløpig
15	Sikring av opplagsplass	Utredes
16	Toalettbrakke	Utredes
17	Oppgradering av snekkerbod	Utredes

Fremtidige satsningsområder (ikke i prioritert rekkefølge, forslagene kan være løst eller fast fundert.):

	Asfaltering Molo	Ved behov
	Kajakklager	
	Justering av plasser	
	Elektriske båter, lading, hva gjør vi.	Fremtid
	Vindmøller, solceller,	Fremtid
	Ladestasjon bil	Fremtid
	Rekruttering av yngre medlemmer til styre/drift	
	Oppgradering overvåking?	
	Sjøboder	
	Båtplasser på land	
	Renseanlegg for spyleplass	Utredes
	Ny mastekran	
	Havn Molobrygger	Ved behov
	Anlegg for skrogvask i sjø	



1. Økonomi, organisering og kommunikasjon

Økonomien til foreningen er god. Inntektene står i stil med kostnadene og det er innført en god modell for økonomisk styring. Pr i dag er det kun et fåtall av medlemmene som er engasjert i å drifte foreningen. Driftsgjengen vokser hvert år, men blir eldre og eldre, Skal vi vurdere endring av opplegget vårt? Skal vi kjøpe mer tjenester? Dette har vi diskutert over flere år uten å komme til noen konklusjon utover rekrutteringskampanje til driftsgruppa, noe som delvis har fungert.

Det trekkes i retning av mer og mer betalte tjenesteyting samtidig som vi prøver å ivareta tradisjonelt båtliv fra trebåtens dager. Vi kan muligens se hvordan andre foreninger på vår størrelse er organisert og trekke lærdom av deres organisering.

Hovedmål for perioden:

- Research overfor andre foreninger
- Organisering og arbeidsfordeling
- Avklare fremtidig kompetansebehov
- Utrede nye inntektsområde

Dette prioriterer vi i 2023:

- Arbeidsdeling styre, driftsleder, driftsgruppe
- Organisering og kompetanse ved krankjøring
- Utrede ordning for lagring av båter på henger i sommerhalvåret
- Intensivere utleie av klubbhus
- Iverksette ordning for utleie av lift og trapper
- Rydding av dokumenter
- Oversikt på tidsforbruk frivillig arbeid
- Ferdigstille dokumenter tilknyttet driftshåndbok
- Opplæring ny driftsleder

Våre utfordringer:

- Utvikling i samfunnet der dugnadsånden overfor frivillige organisasjonene sitter langt inne
- Økonomi, bæreevne for fremtidig drift og investeringsbehov
- Kompetanse til å dekke lover og bestemmelser for drift av båthavnen



2. Trygghet for ansatte, tillitsvalgte & medlemmer (brukere) HMS

Helse og sikkerhetstiltak for å sikre ansatte, medlemmer, brukere og tillitsvalgte. Målet er å unngå personskader, materielle skader og skader på miljø. Vi skal ha en trygg havn, med sikre områder og sikre rutiner og aktiviteter. Oppnås ved hjelp av tiltak og evaluering av resultat etter gjennomføring.

Selve gjennomføringen av tiltak i våre planer, er den viktigste delen av helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet. Deler av foreningens HMS-arbeid skal være dokumentert skriftlig. Her skal det gå klart fram når og hvordan ulike forhold kartlegges og kontrolleres, og hvordan vi skal forebygge, avdekke og rette opp feil. Det skal også være tydelig hvem som har ansvaret for alle ledd i sikringsarbeidet.

Det skal være skriftlige beskrivelser av:

- Hvilke mål foreningen har for helse, miljø og sikkerhet.
- Hvordan foreningen er organisert, blant annet fordeling av ansvar og oppgaver innenfor HMS.
- Hvordan kartlegging av risiko er gjennomført (brev, rapporter, måleresultater og lignende).
- Hva som skal gjøres, når og av hvem, for å fremme helse, miljø og sikkerhet (handlingsplan).
- Rutine for å håndtere feil og mangler.
- Hvordan HMS-rutinene gjennomgås for å sikre at de fungerer etter hensikten.

Hovedmål for perioden:

- Status
- Årsaksanalyser
- Organisering og arbeidsfordeling
-

Dette prioriterer vi i 2023:

- Null skade & null utslipp
- Opplagsplass
- Dugnadsarbeid
- Trapp opp til messe, sklisikring av trappetrinn
- Revisjon av ROS analysen

Våre utfordringer:

- Mennesker
- Organisering og arbeidsfordeling
- Holdninger til HMS

5. Kranhall – Mastelager

Kranhallen har fått ny port og vi er i gang med å bytte ut dieseltank og legge til rette for lagring av oljer, maling eventuelle kjemikalier i samme bygget. Mastelageret på baksiden er funksjonelt, men mangler mye på den estetiske siden. Vi har nå fått en tursti pluss nabohus tett på og det vil være et tidsspørsmål før vi blir bedt om å gjøre noe med dette. Vi planlegger å gjøre noe med dette før det kommer så langt og oppnår da også at mastene lagres under tak. Naboene er varslet om at vi planlegger utbedringer.

Tak over mastelager er montert.

Hovedmål for perioden:

- Ferdigstille mastelager

Dette prioriterer vi i 2023:

- Montere løfteanordning og stativ for lagring av seilbåtmaster
- Montere nytt gjerde
- Vurdere betalingsordning for bruk av mastelager ?

Våre utfordringer:

- Funksjon tilgang
- Kapasitet egen utførelse



6. Opplagsplass- utslipp fra vårpussaktiviteter

Pr i dag er vi usikre på om vi har avrenning av miljøgifter fra opplagsplass, men det kan forekomme. Avrenningen bør fanges opp og styres via sandfangkum for å hindre utilsiktet avrenning til sjø. Vi har tillatelse fra Faglig råd til å bruke midler på dette

Dette prioriterer vi i 2023:

- Planlegging.
- Budsjettering
- Forhåndskonferanse med etater i Stavanger Kommune- Fylke

Dette prioriterer vi i 2023 & 2024:

- Utførelse om tilfredsstillende løsning finnes og økonomien i miljøfond tillater

Våre utfordringer:

- Utførelse/innleie/SJA
- Budsjett, vanskelig å budsjettere
- Søknadsplikt



12. Vedlikeholdsavtale EL-anlegg

Pr. i dag råder det usikkerhet om hvilke krav som stilles til drift og vedlikehold og i hvilken grad de oppfylles. Det er i dag noe uklare rutiner for kontroll/vedlikehold.

Status

Det er foretatt en gjennomgang med ekstern resurs. Det er også funnet fram tidligere påbegynte løsninger som danner grunnlag for ny og oppdatert plan. Planen tillegges oppdatert driftshåndbok. Kontrollskjema er utarbeidet. Vanlige tiltaksskjema benyttes ved rapport om feil.

Dette prioriterer vi i 2023

- Kvalitets sikre utarbeidet skjema og plan
- Opprette vedlikeholdsavtale med elektrofirma.
- Igangsetting/periodisering
- Kalender for alle drifts aktiviteter
- Innarbeide i driftshåndbok
- Årshjul for elkontroll / aktivitets kalender

Våre utfordringer:

- Utførelse/innleie/SJA
-



14. Trefendere betongbrygger

Trefenderne på betongbryggene vil etter hvert gå i oppløsning og vi må planlegge utskifting av disse for å unngå større skader ved ekstremvær og andre belastninger.

Hovedmål for perioden:

- Nødvendig vedlikehold.
- Budsjettering
- Bestilling
- Utførelse

Dette prioriterer vi i 2023:

- Kartlegge omfang, skade tilfelle brygge E
- Budsjettering hvis nødvendig

Våre utfordringer:

- Finansiering
- Menneskelige resurser
- Fremgangsmåte

15. Sikring av opplagsplass

Evaluere sikring av opplagsplass for å hindre utilsiktet gjennomgang i opplagsområdet. Det observeres stadig persontrafikk over opplagsplass, både under vinteropplag og i vårpussperioden. Dette gir en unødvendig risiko for personskader. Løsninger for å redusere denne trafikken må utredes.

Hva ønsker vi å gjøre: Gjøre livet sikrere for gående og syklende ved å hindre gjennomgangstrafikk på opplagsområdet.

Hovedmål for perioden:

- Nødvendig vedlikehold.
- Budsjettering
- Bestilling
- Utførelse

Dette prioriterer vi i 2023:

- Kartlegge omfang
- Budsjettering hvis nødvendig
- Utførelse

Våre utfordringer:

- Finansiering
- Menneskelige resurser

16. Oppgradering toalettbrakke

Toalettbrakka har tjent oss vel i mange år nå, men begynner å bli sliten og utdatert i forhold til behov. Vi har etter tilbakemeldinger fra medlemmer og driftsgruppen satt en oppgradering på kartet. I tillegg har vi et ønske om å gi driftsgruppa tilfredsstillende garderobeforhold, noe som i dag er fraværende. Vi vil vurdere muligheter for å oppgradere brakka, eventuelt sette opp flere brakker/containere til buk for driftsgruppa osv.

Vi ønsker også å vurdere muligheten for toalett som kan brukes med «skitten» kjeledress.

Stikkord: Driftsgruppe behov for garderobe, standard osv

Hva ønsker vi å gjøre

Hovedmål for perioden:

- Nødvendig vedlikehold.
- Budsjettering
- Bestilling
- Utførelse

Dette prioriterer vi i 2023:

- Kartlegge muligheter og behov
- Budsjettering hvis nødvendig
- Utførelse

Våre utfordringer:

- Finansiering
- Menneskelige resurser

17. Oppgradering av snekkerbod

Snekerboden har vært brukt av medlemmene i mange år, men fremstår i dag som et noe utrivelig lokale, som forsåvidt gjør nytten, men kombinasjonen med lager for medlemsdugnad osv gjør at det ikke er optimalt. Utstyret i lokalet er gammelt/slitt, dårlig ventilasjon, lys, varme og tildels fuktighet.

Hovedmål for perioden:

- Nødvendig vedlikehold.
- Budsjettering
- Bestilling
- Utførelse

Dette prioriterer vi i 2023:

- Kartlegge muligheter og behov.
- Budsjettering hvis nødvendig
- Utførelse

Våre utfordringer:

- Finansiering
- Menneskelige resurser